

N° de recrutement:

Wervings nr.:

736 (emploi point 3.1 – betrekking punt 3.1)

738 (emploi point 3.2 – betrekking punt 3.2)

739 (emploi point 3.3 – betrekking punt 3.3)

741 (emploi point 3.4 – betrekking punt 3.4)

628 (emploi point 3.5 – betrekking punt 3.5)

**SERVICE PUBLIC FEDERAL DE
PROGRAMMATION
POLITIQUE SCIENTIFIQUE**

**Institut royal météorologique de
Belgique.**

1. Emplois vacants.

**CINQ EMPLOIS D'AGENT SCIENTIFIQUE (M/ F)
sont à conférer à l'Institut royal
météorologique de Belgique (IRM), Avenue
Circulaire 3, 1180 Bruxelles-Uccle.**

1.1. Contexte de la fonction.

L'Institut royal météorologique de Belgique (IRM) est un établissement scientifique fédéral belge.

Il fait partie du Service public fédéral de Programmation (SPP) Politique scientifique.

Les missions de l'Institut royal météorologique de Belgique consistent en la fourniture permanente de services destinés à assurer la sécurité et l'information de la population et à donner un appui aux autorités politiques. Ces services ont trait à l'hydro-météorologie, la climatologie, la géophysique et aux sciences connexes.

**PROGRAMMATORISCHE FEDERALE
OVERHEIDSDIENST
WETENSCHAPSBELEID**

**Koninklijk Meteorologisch Instituut
van België.**

1. Vacante betrekkingen.

**VIJF BETREKKINGEN VAN WETENSCHAPPELIJK
PERSONEELSLID (M/ V) zijn te begeven bij het
Koninklijk Meteorologisch Instituut van
België (KMI), Ringlaan 3, 1180 Brussel-
Ukkel.**

1.1. Functiecontext.

Het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België (KMI) is een wetenschappelijke instelling van de Belgische Federale Overheid.

Het maakt deel uit van de Programmatorische Federale Overheidsdienst (POD) Wetenschapsbeleid.

Het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België staat in voor een permanente dienstverlening met het oog op het verzekeren van de veiligheid en de informatie van de bevolking en als beleidsondersteuning van de politieke overheden. Deze dienstverlening situeert zich op het vlak van hydro-meteorologie, klimatologie, geofysica en aanverwante

Ce service repose sur la gestion continue des réseaux d'observation, la recherche scientifique, l'innovation et la collaboration internationale.

1.2. Conditions de travail.

Il s'agit de recrutements en qualité d'agent statutaire à temps plein dans le grade d'assistant ou attaché.

Le candidat (m/f) choisi sera engagé pour un mandat de deux ans. Ce mandat est renouvelable.

Le candidat (m/f) recruté sous mandat ne pourra être nommé définitivement (confirmation dans le rang A de la carrière scientifique) que lorsqu'il/ elle aura terminé les mandats nécessaires dont chacun est suivi par un avis du Jury de Recrutement et de Promotion de l'Institut royal météorologique de Belgique sur les mérites scientifiques de l'agent intéressé. L'octroi de ces mandats est limité à une période maximale de dix ans.

De plus, au candidat (m/f) recruté sous mandat qui, lors de son recrutement, ne possède pas un diplôme de docteur obtenu à la suite de la défense publique d'une dissertation, la nomination définitive pourra seulement être accordée à condition que l'intéressé(e)

- ait obtenu ledit diplôme;
- ou ait justifié, dans la discipline scientifique à laquelle appartient la fonction, de travaux scientifiques jugés comparables à une dissertation de doctorat par un avis favorable et motivé du Jury de Recrutement et de Promotion de l'Institut royal météorologique de Belgique.

Rémunération minimum (salaire annuel brut, à l'index actuel, allocations réglementaires non comprises): 36.072,39 EUR (assistant), 29.136,29 EUR (attaché).

wetenschappen.

Deze dienstverlening berust op een continu beheer van de waarnemingsnetwerken, op wetenschappelijk onderzoek, innovatie en internationale samenwerking.

1.2 Arbeidsvoorwaarden.

Het betreft aanwervingen als voltijds statutair ambtenaar in de graad van assistent of attaché.

De gekozen kandidaat (m/v) zal worden aangeworven voor een mandaat van twee jaar. Dit mandaat kan worden hernieuwd.

De voor een mandaat aangeworven kandidaat (m/v) zal slechts vast benoemd kunnen worden (bevestiging in rang A van de wetenschappelijke loopbaan) indien hij/ zij de nodige mandaten heeft voleindigd, die elk worden gevolgd door een advies van de Commissie voor Werving en Bevordering van het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België over de wetenschappelijke verdiensten van het betrokken personeelslid. Deze mandaten kunnen worden verleend voor een maximumperiode van tien jaar.

Aan de voor een mandaat aangeworven kandidaat (m/v), die bij zijn/ haar aanwerving niet in het bezit is van een doctorsdiploma, behaald na verdediging in het openbaar van een verhandeling, zal de vaste benoeming bovendien slechts kunnen worden verleend op voorwaarde dat hij/ zij

- hetzij bedoeld diploma zal hebben behaald;
- hetzij het bewijs zal hebben geleverd dat hij/ zij in de tak der wetenschap waarop het ambt betrekking heeft, wetenschappelijk werk heeft verricht dat met een doctoraatsverhandeling kan worden vergeleken luidens een gunstig en met redenen omkleed advies van de Commissie voor Werving en Bevordering van het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België.

Minimum aanvangswedde (bruto jaarsalaris, reeds aangepast aan de huidige index, reglementaire toelagen niet inbegrepen): 36.072,39 EUR (assistent), 29.136,29 EUR (attaché).

Sous les conditions fixées par l'article 16 de l'arrêté royal du 21 avril 1965 fixant le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques de l'Etat il est possible de recruter dans le grade de chef de travaux (nomination définitive) avec la rémunération attachée à ce grade (rémunération minimum sur la même base qu'à l'alinéa précédent : 50.827,92 EUR).

1.3. Rôle linguistique.

Les premier, deuxième, quatrième et cinquième emplois (dont objet sous les points 3.1, 3.2, 3.4 et 3.5 ci-après) seront exercés à l'Institut royal météorologique de Belgique (Avenue Circulaire 3, 1180 Bruxelles-Uccle) et sont accessibles aux candidat(e)s pouvant être affecté(e)s au rôle linguistique français ou néerlandais.

Le troisième emploi (dont question sous le point 3.3 ci-après) sera exercé au Centre de Physique du Globe de l'IRM à 5670 Dourbes et est accessible aux candidat(e)s dont la connaissance de la langue française est constatée conformément aux règles fixées par les lois sur l'emploi des langues en matière administrative; cette connaissance est prouvée s'il résulte des diplômes universitaires requis pour cette fonction que le candidat a suivi l'enseignement dans la langue susmentionnée.

2. Conditions de participation.

2.1. Etre titulaire du diplôme requis pour l'emploi sollicité et avoir obtenu, le cas échéant, le certificat de connaissances linguistiques dont question sous le point 2.3.2. ci-après, sont des exigences absolues pour participer à la procédure de sélection. Les candidats (m/f) doivent avoir obtenus les diplômes et certificats en question au plus tard le dernier jour du délai fixé pour l'introduction des candidatures.

2.2. Les diplômes exigés dont question ci-dessous sous les points 3.1.2.1, 3.2.2.1, 3.3.2.1, 3.4.2.1 et 3.5.2.1 doivent être des diplômes de fin d'études délivrés après quatre ans d'études au moins soit par une université ou par un établissement y assimilé

Onder de voorwaarden bepaald bij artikel 16 van het koninklijk besluit van 21 april 1965 tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel der wetenschappelijke instellingen van de Staat is aanwerving mogelijk in de graad van werkleider (vaste benoeming) met de aan deze graad verbonden wedde (minimum aanvangswedde, op zelfde basis als in vorige alinea: 50.827,92 EUR).

1.3. Taalrol.

De eerste, tweede, vierde en vijfde betrekking (hierna bedoeld onder de punten 3.1, 3.2, 3.4 en 3.5) zullen worden uitgeoefend in het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België (Ringlaan 3, 1180 Brussel-Ukkel) en zijn toegankelijk voor kandidaten (m/v) die kunnen worden ingedeeld bij de Nederlandse of de Franse taalrol.

De derde betrekking (hierna bedoeld onder punt 3.3) zal worden uitgeoefend in het Geofysisch Centrum van het KMI te 5670 Dourbes en is toegankelijk voor kandidaten wier kennis van het Frans wordt vastgesteld volgens de regels bepaald door de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken; deze kennis is bewezen indien uit de vereiste universitaire diploma's blijkt dat de kandidaat het onderwijs heeft genoten in voormelde taal.

2. Deelnemingsvoorwaarden.

2.1. Het bezit van het diploma, vereist voor de gesolliciteerde betrekking, en – in voorkomend geval – het bezit van het hierna onder punt 2.3.2. bedoeld bewijs van taalkennis, zijn absolute voorwaarden voor deelname aan de selectieprocedure. De kandidaten (m/v) dienen bedoelde diploma's en attesten te hebben behaald, uiterlijk op de dag waarop de termijn eindigt voor het indienen der candidaturen.

2.2. De vereiste diploma's, hierna bedoeld onder de punten 3.1.2.1, 3.2.2.1, 3.3.2.1, 3.4.2.1 en 3.5.2.1, moeten eindexamen zijn die na ten minste vier jaar studie zijn uitgereikt hetzij door een universiteit of door één van de instellingen

par une des Communautés soit par un jury institué par l'Etat ou une des Communautés pour la collation des grades académiques.

2.3. Dans les deux cas ci-après, la participation n'est possible que sous réserve.

2.3.1. Le diplôme requis a été obtenu dans un pays autre que la Belgique.

Le Jury de Recrutement et de Promotion de l'Institut royal météorologique de Belgique vérifiera préalablement la validité du diplôme présenté par le candidat (m/f). A cet effet le Jury demandera l'avis des services des Communautés française ou flamande pour connaître le niveau des études effectuées. Cette procédure est définie par l'article 7, § 2, de l'arrêté royal du 21 avril 1965 précité qui prend en considération les dispositions des directives européennes relatives à un système général de reconnaissance des diplômes.

C'est pourquoi le candidat (m/f) concerné doit ajouter à sa candidature, en plus d'une copie du diplôme présenté, les renseignements et les pièces en rapport dont les services susvisés doivent disposer en vue de la vérification de la validité dont question ci-dessus, en particulier:

- une attestation par laquelle l'institution d'enseignement, qui a décerné le diplôme, fournit les renseignements suivants (pour autant que ces renseignements ne figurent pas dans le diplôme en question):
 - le nombre d'années d'études à accomplir normalement en vue de l'obtention du diplôme;
 - la rédaction d'un mémoire, était-elle requise pour l'obtention du diplôme ?
 - les connaissances et qualifications acquises, sur base desquelles ledit diplôme a été décerné.
- Une traduction du diplôme et de l'attestation si ceux-ci n'ont pas été établis en français, néerlandais, allemand ou en anglais (traduction en français pour les candidats (m/f) pouvant être

die ermede gelijkgesteld zijn door één van de Gemeenschappen, hetzij door een examencommissie die voor het toekennen van de academische graden door de Staat of één van de Gemeenschappen is ingesteld.

2.3. In de beide hierna vermelde gevallen is deelname enkel mogelijk onder voorbehoud.

2.3.1. Het vereiste diploma werd behaald in een ander land dan België.

De Commissie voor Werving en Bevordering van het Koninklijk Meteorologisch Instituut van België zal vooraf de geldigheid van het door de kandidaat (m/v) voorgelegde diploma nagaan. De Commissie zal daartoe advies inwinnen bij de diensten van de Vlaamse of de Franse Gemeenschap om het niveau van de gedane studies te kennen. Deze procedure is vastgelegd bij artikel 7, § 2, van voormeld koninklijk besluit van 21 april 1965 waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen stelsel van erkenning van diploma's in aanmerking worden genomen. Daarom dient de betrokken kandidaat (m/v) aan zijn/ haar kandidatuur, behalve een kopie van het voorgelegde diploma, de passende bescheiden en inlichtingen toe te voegen die de bevoegde diensten nodig hebben voor bovengemeld onderzoek naar de geldigheid, meer in het bijzonder:

- een verklaring waarmee de onderwijsinrichting, die het diploma heeft uitgereikt, volgende inlichtingen verstrekt (voor zover deze inlichtingen niet voorkomen in het diploma zelf):
 - het aantal studiejaren dat normalerwijze vereist is voor het behalen van het diploma;
 - moest een verhandeling worden ingediend voor het behalen van het diploma ?
 - de verworven kennis en bekwaamheden die aan de basis liggen van het uitreiken van bedoeld diploma.
- Een vertaling van het diploma en van de verklaring indien deze niet werden uitgereikt in het Nederlands, Frans, Duits of Engels (vertaling in het Nederlands voor de kandidaten (m/v) die kunnen

affectés au rôle linguistique français; traduction en néerlandais pour les candidats (m/f) pouvant être affectés au rôle linguistique néerlandais).

2.3.2. Le diplôme requis a été obtenu dans une autre langue que le français ou le néerlandais.

- Le rôle linguistique auquel le candidat (m/f) doit être affecté en application des lois sur l'emploi des langues en matière administrative est en principe déterminé sur la base de la langue véhiculaire des études faites pour l'obtention du diplôme requis.
- Dès lors, si le diplôme de docteur obtenu après la défense publique d'une dissertation est présenté pour remplir les conditions de diplôme, le rôle linguistique est déterminé sur la base de la langue véhiculaire des études faites pour l'obtention du diplôme de fin d'études universitaires qui a donné accès au doctorat.
- Pour cette raison, les candidats (m/f) ayant fait ces études dans une autre langue que le français ou le néerlandais doivent avoir obtenu le certificat de connaissances linguistiques délivré par le SELOR (Bureau de Sélection de l'Administration fédérale – l'ancien Secrétariat permanent de Recrutement – Boulevard Bisschoffsheim 15 – 1000 Bruxelles; tél.: +32 - (0)2 788 66 31; e-mail: linguistique@selor.be), prouvant que le candidat (m/f) a réussi l'examen linguistique se substituant au diplôme exigé en vue de la détermination du régime linguistique. L'examen linguistique dont question doit être un examen pour les emplois du niveau 1 ou niveau A.
- Suivant le rôle linguistique auquel le candidat (m/f) souhaite être affecté, ce certificat doit porter sur la connaissance du français ou du néerlandais.

3. Description de la fonction - Profil (aptitudes scientifiques spéciales requises).

3.1. Un scientifique (m/f) «Contrôle de qualité semi-automatique des données des réseaux d'observations climatologiques et

worden ingedeeld bij de Nederlandse taalrol vertaling in het Frans voor de kandidaten (m/v) die kunnen worden ingedeeld bij de Franse taalrol).

2.3.2. Het vereiste diploma werd behaald in een andere taal dan het Nederlands of het Frans.

- De taal waarin de studies werden gedaan die hebben geleid tot het behalen van het vereiste diploma, bepaalt in principe de taalrol waarbij de kandidaat (m/v) moet worden ingedeeld bij toepassing van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken.
- Wanneer een diploma van doctor, behaald na verdediging in het openbaar van een proefschrift, wordt voorgelegd om te voldoen aan de diplomaveren, wordt de taalrol dan ook bepaald door de taal waarin de studies werden gedaan die hebben geleid tot het universitair eindexamen dat toegang gaf tot het doctoraat.
- In de gevallen waarin deze studies werden gedaan in een andere taal dan het Nederlands of het Frans, dienen de betrokken kandidaten (m/v) daarom in het bezit te zijn van het bewijs van taalkennis, afgeleverd door SELOR (Selectiebureau van de Federale Overheid – voorheen: Vast Wervingssecretariaat – Bisschoffsheimlaan 15 – 100 Brussel; tel.: +32-(0)2 788 66 32; e-mail: taal@selor.be), waaruit blijkt dat de kandidaat (m/v) geslaagd is in het taalexamen dat met betrekking tot het vaststellen van het taalregime in de plaats komt van het opgelegde diploma. Dit taalexamen dient betrekking te hebben op ambten van niveau 1 of niveau A.
- Dit bewijs van taalkennis moet betrekking hebben op de kennis van het Nederlands of het Frans, naargelang de taalrol waarbij de kandidaat wenst te worden ingedeeld.

3. Functie-inhoud - Profiel (vereiste speciale wetenschappelijke geschiktheden).

3.1. Een wetenschapper (m/v) "Semi-automatische kwaliteitscontrole van klimatologische waarnemingsnetwerken en

de stations d'observation automatiques (AWS)» (pour le département I).

3.1.1. Description de la fonction: missions et responsabilités.

Le candidat (m/f) retenu(e) effectuera des activités de recherche et opérationnelles dans le domaine du contrôle de qualité et de l'analyse des données d'observations météorologiques et climatologiques.

Ses activités de recherche concerneront deux domaines :

- la mise au point de procédures de contrôle de qualité de données d'observations, notamment en intégrant les données issues de diverses sources d'observations (stations automatiques, réseau climatologique manuel, radars...).

- l'étude statistique des séries d'observations spatio-temporelles disponibles dans la banque de données Oracle de l'IRM pour en étudier l'homogénéité et en effectuer des analyses de tendance. Cette recherche s'insèrera dans les études menées à l'échelle internationale dans le cadre des changements climatiques.

Du point de vue opérationnel, il participera aux efforts de rationalisation et d'amélioration des procédures utilisées à l'IRM dans le domaine du contrôle de qualité des données d'observations. Il formera et encadrera une partie du personnel en charge de ce travail.

3.1.1.1 A l'issue de son premier mandat, le candidat (m/f) devra démontrer qu'il/ elle remplit les conditions génériques suivantes :

- Etre efficace, créati(f)(ve) et innovant(e).
- Avoir le sens des responsabilités et faire preuve d'initiative.
- Etre ordonné(e), méthodique et rationnel(le).
- Posséder de bonnes capacités de communication et de collaboration, tout en sachant travailler dans un esprit d'équipe.

automatische weerstations (AWS)" (voor het departement I).

3.1.1. Functie-inhoud: opdrachten en verantwoordelijkheden.

De geselecteerde kandidaat (m/v) zal operationele en onderzoekstaken uitvoeren in het domein van de kwaliteitscontrole en de analyse van meteorologische en klimatologische waarnemingen.

Zijn onderzoeksactiviteiten zullen twee domeinen omvatten:

- het op punt stellen van de procedures voor de kwaliteitscontrole van de waarnemingen, meer bepaald door de integratie van de gegevens voortkomend uit verschillende waarnemingsbronnen (automatische stations, manueel klimatologische meetnet, radars,...).

- de statistische analyse van ruimtelijke tijdsreeksen beschikbaar in de gegevensbank Oracle van het KMI om de homogeniteit ervan te bestuderen en er trendanalyses op uit te voeren. Dit onderzoek zal worden ingevoegd in de studies die worden uitgevoerd op internationaal vlak in het kader van de klimaatveranderingen.

Vanuit operationeel oogpunt zal hij deelnemen aan de inspanningen om de huidige procedures gebruikt door het KMI in het domein van de kwaliteitscontrole van de waarnemingen te rationaliseren en te verbeteren. Hij zal gedeeltelijk het personeel, hiermee belast, begeleiden en omkaderen in dit werk.

3.1.1.1. De weerhouden kandidaat (m/v) zal bij afloop van het eerste mandaat moeten bewezen hebben dat hij/ zij aan de volgende generieke voorwaarden voldoet:

- Efficiënt, creatief en innoverend zijn.
- Verantwoordelijkheidszin hebben en initiatiefnemend zijn.
- Zin hebben voor orde en methodiek, rationeel denkend zijn.
- Beschikken over communicatievermogen en het vermogen om samen te werken in teamverband.
- Zelfstandig denken en kritische zin

- Etre autonome et posséder un esprit critique.
- Disposer d'une connaissance suffisante de la langue anglaise.

3.1.1.2. Exigences spécifiques dont devra faire preuve le candidat (m/f) à la fin de son premier mandat.

- Avoir démontré la capacité de s'intégrer dans les activités opérationnelles et de recherche de la Section « Services commerciaux et d'information » de l'IRM.
- Avoir démontré la capacité de travailler en collaboration avec le Département V « Traitement de l'information » pour améliorer, rationaliser et étendre les procédures utilisées à l'IRM pour le contrôle de qualité des données d'observations.
- Avoir démontré la capacité de travailler en collaboration avec les services fédéraux et régionaux disposant de réseaux de mesures dont les données sont exploitées à l'IRM.
- Etre capable de traduire le résultat de son travail pour le personnel en charge du contrôle de qualité opérationnel des données et de superviser le travail de ce personnel.
- Etre capable de collaborer avec d'autres scientifiques, tant à l'IRM qu'au niveau international.
- Etre prêt(e) à effectuer des missions à l'étranger, principalement en Europe.
- Justifier d'une expérience en Project management et, si nécessaire, avoir suivi une formation dans ce domaine.
- Disposer des connaissances suffisantes de la deuxième langue nationale.

3.1.2. Votre profil (aptitudes scientifiques spéciales requises).

3.1.2.1. Diplôme requis (critère de recevabilité).

Les candidats (m/f) doivent être porteurs/porteuses d'un diplôme de licencié(e)/master ou de docteur en sciences mathématiques ou physiques, de

hebben.

- Over voldoende kennis van het Engels beschikken.

3.1.1.2. Specifieke eisen waarvoor de kandidaat (m/v) zal moeten aantonen dat hij/ zij eraan voldoet bij de beëindiging van zijn/ haar eerste mandaat.

- Hebben aangetoond zich te kunnen integreren in de operationele en onderzoeksactiviteiten van de Afdeling « Informatie- en businessdiensten » van het KMI.
- Hebben aangetoond te kunnen samenwerken met Departement V « Informatieverwerking » voor het verbeteren, rationaliseren en uitbreiden van de procedures gebruikt door het KMI voor de kwaliteitscontrole van de waarnemingsgegevens.
- Hebben aangetoond te kunnen samenwerken met de federale en regionale overheidsdiensten die beschikken over waarnemingsnetwerken waarvan de gegevens gebruikt worden door het KMI.
- In staat zijn de resultaten van zijn werk te vertalen voor het personeel dat verantwoordelijk is voor de operationele kwaliteitscontrole, en het superviseren van hun werk.
- In staat zijn samen te werken met andere wetenschappers, zowel binnen het KMI als op internationaal niveau.
- Bereid zijn buitenlandse missies uit te voeren, voornamelijk in Europa.
- Te beschikken over een ervaring op het vlak van project management en, indien nodig, een opleiding te hebben gevolgd in dit domein.
- Beschikken over voldoende kennis van de tweede landstaal.

3.1.2. Uw profiel (vereiste speciale wetenschappelijke geschiktheden).

3.1.2.1. Vereist diploma (ontvankelijkheids criterium).

De kandidaten (m/v) moeten houder/houdster zijn van een diploma van licentia(a)t(e)/master of doctor in de wiskunde of fysica, licentia(a)t(e)/master in

licencié(e)/master en informatique, d'ingénieur civil, de bio-ingénieur, ou titulaires d'un diplôme de troisième cycle en météorologie et/ ou climatologie

3.1.2.2. Spécialisation(s) et expériences requises (critères d'admission auxquels les candidats (m/f) doivent satisfaire pour que leur candidature soit retenue).

Les candidats (m/f) apporteront la preuve d'une expérience dans le traitement informatique et l'analyse de séries de données scientifiques.

Ils apporteront la preuve de leur aptitude à rédiger des rapports techniques et/ ou articles scientifiques.

3.1.2.3. Expériences, connaissances et compétences complémentaires souhaitées (critères de sélection sur base desquels le classement sera établi).

La préférence ira aux candidats (m/f) en mesure de prouver :

- leur spécialisation dans le domaine de l'analyse statistique de données d'observations ;
- une expérience dans le développement d'outils informatiques opérationnels, en particulier orientés vers le contrôle de qualité semi-automatique de données d'observations météorologiques et/ ou climatologiques;
- une expérience dans l'utilisation de banques de données relationnelles (type Oracle);
- une connaissance de la météorologie;
- la maîtrise de l'anglais.

3.1.2.4. Les candidats (m/f) retenus par le Jury après l'examen de la recevabilité pourront être convoqué(e)s pour un entretien sur le dossier qu'ils/ elles ont introduit.

3.2. Un scientifique (m/f) «Extrêmes climatiques» (pour le département II).

3.2.1. Description de la fonction: missions

de informatica, burgerlijk ingenieur, bio-ingenieur of houder van een diploma van de derde cyclus in meteorologie en/ of klimatologie.

3.1.2.2. Vereiste specialiteit(en) en ervaringen (toelatingscriteria waaraan de kandidaten (m/v) dienen te voldoen om weerhouden te worden).

De kandidaten (m/v) moeten kunnen aantonen te beschikken over een ervaring op het vlak van de informatica-verwerking en analyse van wetenschappelijke datareeksen.

Zij moeten hun vaardigheid aantonen om technische rapporten en/ of wetenschappelijke artikels op te stellen.

3.1.2.3. Bijkomende gewenste ervaring, kennis en bekwaamheden (selectiecriteria op basis van de welke de rangschikking zal gebeuren).

De voorkeur zal gegeven worden aan kandidaten (m/v) die kunnen aantonen:

- hun specialisatie in het domein van de statistische analyse van waarnemingsgegevens;
- een ervaring in de ontwikkeling van operationale informatica-tools, in het bijzonder gericht op de semi-automatische kwaliteitscontrole van meteorologische en/of klimatologische waarnemingsgegevens;
- een ervaring in gebruik van relationele gegevensbanken (type Oracle);
- een kennis van de meteorologie;
- de beheersing van het Engels.

3.1.2.4. De kandidaten (m/v), die door de Commissie zullen worden weerhouden na onderzoek der ontvankelijkheid, zullen kunnen worden opgeroepen voor een onderhoud dat betrekking zal hebben op het ingediende dossier.

3.2. Een wetenschapper (m/v) "Klimatologische extremen" (voor het departement II).

3.2.1. Functie-inhoud: opdrachten en

et responsabilités.

Le candidat (m/f) retenu effectuera de la recherche dans le domaine des événements météorologiques et hydrologiques extrêmes. Dans ce but il/ elle fera appel à des observations et modèles hydrométéorologiques et du calcul de probabilité.

3.2.1.1 A l'issue de son premier mandat, le candidat (m/f) devra démontrer qu'il/ elle remplit les conditions génériques suivantes:

- Etre efficace, créati(f)(ve) et innovant(e).
- Avoir le sens des responsabilités et faire preuve d'initiative.
- Etre ordonné(e), méthodique et rationnel(le).
- Posséder de bonnes capacités de communication et de collaboration, tout en sachant travailler dans un esprit d'équipe.
- Etre autonome et posséder un esprit critique.
- Disposer d'une connaissance suffisante de la langue anglaise.

3.2.1.2. Exigences spécifiques dont devra faire preuve le candidat (m/f) à la fin de son premier mandat.

- Pouvoir s'intégrer dans les activités de recherche du Département « *Recherche Météorologique et Développement* » de l'IRM.
- Etre capable de travailler au sein d'une équipe de scientifiques, tant à l'IRM qu'au niveau européen, être communicati(f)(ve) et prêt(e) à partager ses connaissances.
- Etre capable de traduire le résultat des recherches pour les utilisateurs internes de l'IRM, de pouvoir travailler en collaboration avec le Département « *Services opérationnels et aux usagers* », ainsi qu'avec les autorités régionales et fédérales en cas de catastrophe naturelle d'origine hydrologique ou climatologique.
- Etre prêt(e) à effectuer des missions à

responsabilités.

De weerhouden kandidaat (m/v) zal onderzoek uitvoeren over extreme meteorologische en hydrologische gebeurtenissen. Hiervoor zal hij/ zij beroep doen op hydro-meteorologische waarnemingen, - modellen en waarschijnlijkheidsrekening.

3.2.1.1. De weerhouden kandidaat (m/v) zal bij afloop van het eerste mandaat moeten bewezen hebben dat hij/ zij aan de volgende generieke voorwaarden voldoet:

- Efficiënt, creatief en innoverend zijn.
- Verantwoordelijkheidszin hebben en initiatiefnemend zijn.
- Zin hebben voor orde en methodiek, rationeel denkend zijn.
- Beschikken over communicatievermogen en het vermogen om samen te werken in teamverband.
- Zelfstandig denken en kritische zin hebben.
- Over voldoende kennis van het Engels beschikken.

3.2.1.2. Specifieke eisen waarvoor de kandidaat (m/v) zal moeten aantonen dat hij/ zij eraan voldoet bij de beëindiging van zijn/ haar eerste mandaat.

- Zich kunnen integreren in de onderzoeksactiviteiten van Departement "Meteorologisch Onderzoek en Ontwikkeling".
- Bekwaam zijn om in een team van wetenschappers, zowel op het KMI, op regionaal, op federaal als op Europees vlak te werken, te dialogeren en zijn kennis met anderen te delen.
- In staat zijn om de wetenschappelijke bevindingen te vertalen naar de inwendige gebruikers op het KMI, te kunnen samenwerken met het Departement "Operationele diensten en diensten aan de gebruikers", en met de regionale en federale autoriteiten in geval van natuurrampen met hydrologische of klimatologische oorzaken.

- l'étranger, principalement en Europe.
- Disposer des connaissances suffisantes de la deuxième langue nationale.

3.2.2. Votre profil (aptitudes scientifiques spéciales requises).

3.2.2.1. Diplôme requis (critère de recevabilité).

Les candidats (m/f) doivent être porteurs/porteuses d'un diplôme de licencié(e)/master ou de docteur en sciences mathématiques ou physiques, d'ingénieur civil ou de bio-ingénieur.

3.2.2.2. Spécialisation(s) et expériences requises (critères d'admission auxquels les candidats (m/f) doivent satisfaire pour que leur candidature soit retenue).

- Les candidats (m/f) doivent être en mesure de démontrer qu'ils/elles disposent d'une expérience conséquente en analyse de risque des événements extrêmes.
- Les candidats (m/f) doivent démontrer qu'ils/elles maîtrisent parfaitement les outils informatiques importants dans cette discipline.
- Les candidats (m/f) à cet emploi devront démontrer qu'ils/elles sont à même de rédiger des rapports internes, ainsi que des publications techniques et scientifiques.

3.2.2.3. Expériences, connaissances et compétences complémentaires souhaitées (critères de sélection sur base desquels le classement sera établi).

La préférence ira aux candidats (m/f) en mesure de prouver :

- leur spécialisation dans l'analyse de risque des phénomènes climatologiques extrêmes, y compris les catastrophes naturelles d'origine hydrologique ou climatologique;
- leur connaissance du calcul de probabilité des événements climatologiques extrêmes, des méthodes

- Bereid zijn om zendingen in het buitenland uit te voeren, meestal in Europa.
- Over voldoende kennis van de tweede landstaal beschikken.

3.2.2. Uw profiel (vereiste speciale wetenschappelijke geschiktheden).

3.2.2.1. Vereist diploma (ontvankelijkheids criterium).

De kandidaten (m/v) moeten houder/houdster zijn van het diploma van licentia(a)t(e)/master of doctor in de wiskunde of natuurkundige wetenschappen, van burgerlijk ingenieur of van bio-ingenieur.

3.2.2.2. Vereiste specialiteit(en) en ervaringen (toelatingscriteria waaraan de kandidaten (m/v) dienen te voldoen om weerhouden te worden).

- De kandidaten (m/v) moeten kunnen aantonen over een stevige ervaring te beschikken in het domein van de risico analyse van extreme gebeurtenissen.
- De kandidaten (m/v) moeten het bewijs leveren dat ze de informatica middelen, van belang voor deze discipline, uitstekend beheersen.
- De kandidaten (m/v) moeten het bewijs leveren dat ze in staat zijn interne rapporten en technische en wetenschappelijke publicaties op te stellen.

3.2.2.3. Bijkomende gewenste ervaring, kennis en bekwaamheden (selectiecriteria op basis van de welke de rangschikking zal gebeuren).

De voorkeur zal gegeven worden aan kandidaten (m/v) die kunnen aantonen:

- gespecialiseerd te zijn in de risico analyse van extreme klimaatgebeurtenissen met inbegrip van de natuurrampen met hydrologische en klimatologische oorzaken;
- een goede kennis te hebben over de waarschijnlijkheidsrekening van extreme klimaatgebeurtenissen, de gebruikte

numériques utilisées, des moyens informatiques et des systèmes d'observation utilisés dans la détermination des extrêmes hydrologiques et climatologiques.

- la maîtrise de l'anglais.

3.2.2.4. Les candidats (m/f) retenus par le Jury après l'examen de la recevabilité pourront être convoqué(e)s pour un entretien sur le dossier qu'ils/ elles ont introduit.

3.3. Un scientifique (m/f) «Magnétisme environnemental» (pour le département III).

3.3.1. Description de la fonction: missions et responsabilités.

- Recherche fondamentale et appliquée en magnétisme environnemental, en paléo- et archéomagnétisme.
- Contrôle des travaux exécutés par le personnel technique.
- Exécution ou direction de travail de terrain en géophysique, éventuellement en dehors des heures de service.
- Etablir des propositions de projets et management des projets.
- Participer à des congrès et réunions internationales.

3.3.1.1 A l'issue de son premier mandat, le candidat (m/f) devra démontrer qu'il/ elle remplit les conditions génériques suivantes:

- Etre efficace, créati(f)(ve) et innovant(e).
- Avoir le sens des responsabilités et faire preuve d'initiative.
- Etre ordonné(e), méthodique et rationnel(le).
- Posséder de bonnes capacités de communication et de collaboration, tout en sachant travailler dans un esprit d'équipe.
- Etre autonome et posséder un esprit critique.
- Disposer d'une connaissance suffisante de la langue anglaise.

numerieke methoden, informaticatools en waarnemingssystemen gebruikt voor de bepaling van hydrologische en klimatologische extremen.

- een goede kennis van het Engels te bezitten.

3.2.2.4. De kandidaten (m/v), die door de Commissie zullen worden weerhouden na onderzoek der ontvankelijkheid, zullen kunnen worden opgeroepen voor een onderhoud dat betrekking zal hebben op het ingediende dossier.

3.3. Een wetenschapper (m/v) "Omgevingsmagnetisme" (voor het departement III).

3.3.1. Functie-inhoud: opdrachten en verantwoordelijkheden.

- Fundamenteel en toegepast onderzoek in omgevingsmagnetisme, paleo- en archeomagnétisme.
- Controle van de werkzaamheden uitgevoerd door technisch personeel.
- Uitvoeren of leiden van geofysisch terreinwerk, indien nodig buiten de diensturen.
- Projectvoorstellen uitwerken en projectmanagement.
- Deelname aan internationale congressen en vergaderingen.

3.3.1.1. De weerhouden kandidaat (m/v) zal bij afloop van het eerste mandaat moeten bewezen hebben dat hij/ zij aan de volgende generieke voorwaarden voldoet:

- Efficiënt, creatief en innoverend zijn.
- Verantwoordelijkheidszin hebben en initiatiefnemend zijn.
- Zin hebben voor orde en methodiek, rationeel denkend zijn.
- Beschikken over communicatievermogen en het vermogen om samen te werken in teamverband.
- Zelfstandig denken en kritische zin hebben.
- Over voldoende kennis van het Engels beschikken.

3.3.1.2. Exigences spécifiques dont devra faire preuve le candidat (m/f) à la fin de son premier mandat.

- Faire montre d'un vif intérêt pour les sciences de la terre.
- Se justifier d'une expérience en Project management.

3.3.2. Votre profil (aptitudes scientifiques spéciales requises).

3.3.2.1. Diplôme requis (critère de recevabilité).

Les candidats (m/f) doivent être porteurs/porteuses d'un diplôme de docteur en sciences physiques ou en sciences appliquées.

3.3.2.2. Spécialisation(s) et expériences requises (critères d'admission auxquels les candidats (m/f) doivent satisfaire pour que leur candidature soit retenue).

Les candidats (m/f) devront être en mesure de prouver :

- leurs connaissances en physique expérimentale et en physique du point de condensation;
- qu'ils/ elles maîtrisent un langage de programmation;
- qu'ils/ elles disposent des connaissances pratiques liées à un système d'exploitation informatique;
- qu'ils/ elles sont à même de rédiger des rapports internes, ainsi que des publications techniques et scientifiques.

3.3.2.3. Expériences, connaissances et compétences complémentaires souhaitées (critères de sélection sur base desquels le classement sera établi).

La préférence ira aux candidats (m/f) en mesure de prouver :

- leur connaissance approfondie de la géophysique;
- leur expérience en paléomagnétisme et en magnétisme environnemental;
- leur connaissance de l'électronique.

3.3.1.2. Specifieke eisen waarvoor de kandidaat (m/v) zal moeten aantonen dat hij/ zij eraan voldoet bij de beëindiging van zijn/ haar eerste mandaat.

- Een levendige belangstelling hebben voor aardwetenschappen.
- Ervaring hebben in projectmanagement.

3.3.2. Uw profiel (vereiste speciale wetenschappelijke geschiktheden).

3.3.2.1. Vereist diploma (ontvankelijkheidscriterium).

De kandidaten (m/v) moeten houder/houdster zijn van het diploma van doctor in de natuurkundige wetenschappen of toegepaste wetenschappen.

3.3.2.2. Vereiste specialiteit(en) en ervaringen (toelatingscriteria waaraan de kandidaten (m/v) dienen te voldoen om weerhouden te worden).

De kandidaten (m/v) moeten het bewijs leveren dat ze:

- kennis hebben over de experimentele fysica en fysica van de gecondenseerde toestand;
- een programmeertaal beheersen;
- praktische kennis hebben van een operationeel informatica systeem;
- in staat zijn interne rapporten en technische en wetenschappelijke publicaties op te stellen.

3.3.2.3. Bijkomende gewenste ervaring, kennis en bekwaamheden (selectiecriteria op basis van de welke de rangschikking zal gebeuren).

De voorkeur zal gegeven worden aan kandidaten (m/v) die kunnen aantonen:

- basiskennis over de geofysica te hebben;
- ervaring te hebben in het paleomagnetisme en omgevingsmagnetisme;
- kennis te hebben van elektronica.

3.3.2.4. Les candidats (m/f) retenus par le Jury après l'examen de la recevabilité pourront être convoqué(e)s pour un entretien sur le dossier qu'ils/ elles ont introduit.

3.4. Un scientifique (m/f) «Evaluation de la fiabilité des prévisions» (pour le département I).

3.4.1. Description de la fonction: missions et responsabilités.

- Le/la candidat(e) sera responsable du contrôle de qualité des prévisions du temps.
- Le/la candidat(e) retenu(e) collaborera à des projets nationaux et internationaux.
- Au cours de sa période de stage, le/la candidat(e) réalisera des prévisions météorologiques au bureau du temps en service continu, c'est à dire aussi la nuit, les week-ends et lors de jours fériés.

3.4.1.1 A l'issue de son premier mandat, le candidat (m/f) devra démontrer qu'il/ elle remplit les conditions génériques suivantes:

- Etre efficace, créati(f)(ve) et innovant(e).
- Avoir le sens des responsabilités et faire preuve d'initiative.
- Etre ordonné(e), méthodique et rationnel(le).
- Posséder de bonnes capacités de communication et de collaboration, tout en sachant travailler dans un esprit d'équipe.
- Etre autonome et posséder un esprit critique.
- Disposer d'une connaissance suffisante de la langue anglaise.

3.4.1.2. Exigences spécifiques dont devra faire preuve le candidat (m/f) à la fin de son premier mandat.

- Disposer des connaissances suffisantes de la deuxième langue nationale.

3.3.2.4. De kandidaten (m/v), die door de Commissie zullen worden weerhouden na onderzoek der ontvankelijkheid, zullen kunnen worden opgeroepen voor een onderhoud dat betrekking zal hebben op het ingediende dossier.

3.4. Een wetenschapper (m/v) "Evaluatie van de betrouwbaarheid van de voorspellingen" (voor het departement I).

3.4.1. Functie-inhoud: opdrachten en verantwoordelijkheden.

- De kandidaat zal verantwoordelijk zijn voor de kwaliteitscontrole van de weersvoorspellingen.
- De weerhouden kandidaat zal meewerken aan nationale en internationale projecten.
- Gedurende de stageperiode zal de kandidaat weersvoorspellingen opstellen in het weerbureau en prestaties leveren in continue dienst; dit wil zeggen ook tijdens de nacht, de weekends en op feestdagen.

3.4.1.1. De weerhouden kandidaat (m/v) zal bij afloop van het eerste mandaat moeten bewezen hebben dat hij/ zij aan de volgende generieke voorwaarden voldoet:

- Efficiënt, creatief en innoverend zijn.
- Verantwoordelijkheidszin hebben en initiatiefnemend zijn.
- Zin hebben voor orde en methodiek, rationeel denkend zijn.
- Beschikken over communicatievermogen en het vermogen om samen te werken in teamverband.
- Zelfstandig denken en kritische zin hebben.
- Over voldoende kennis van het Engels beschikken.

3.4.1.2. Specifieke eisen waarvoor de kandidaat (m/v) zal moeten aantonen dat hij/ zij eraan voldoet bij de beëindiging van zijn/ haar eerste mandaat.

- Over voldoende kennis van de tweede landstaal beschikken.

3.4.2. Votre profil (aptitudes scientifiques spéciales requises).

3.4.2.1. Diplôme requis (critère de recevabilité).

Les candidats (m/f) doivent être porteurs/porteuses d'un diplôme de licencié(e)/master ou de docteur en sciences mathématiques ou physiques, ou d'ingénieur civil, ou titulaires d'un diplôme de troisième cycle en météorologie et/ ou climatologie, ou d'un master européen en météorologie et/ou climatologie, ou d'un autre diplôme équivalent, s'il s'accompagne d'une expérience d'au moins cinq ans en météorologie.

3.4.2.2. Spécialisation(s) et expériences requises (critères d'admission auxquels les candidats (m/f) doivent satisfaire pour que leur candidature soit retenue).

Les candidats à cet emploi devront démontrer qu'ils/ elles sont à même de rédiger des rapports internes, ainsi que des publications techniques et scientifiques.

3.4.2.3. Expériences, connaissances et compétences complémentaires souhaitées (critères de sélection sur base desquels le classement sera établi).

La préférence ira aux candidats (m/f) en mesure de prouver :

- la maîtrise des connaissances suffisantes en sciences mathématiques et physiques afin d'étudier les processus atmosphériques;
- leur expérience dans le domaine de la météorologie synoptique et/ ou du nowcasting, et des statistiques;
- leur expérience en matière de méthodes de vérification des prévisions météorologiques;
- leur expérience en contrôle de qualité des prévisions.

3.4.2.4. Les candidats (m/f) retenus par le Jury après l'examen de la recevabilité pourront être convoqué(s) pour un

3.4.2. Uw profiel (vereiste speciale wetenschappelijke geschiktheden).

3.4.2.1. Vereist diploma (ontvankelijkheids criterium).

De kandidaten (m/v) moeten houder/houdster zijn van het diploma van licentia(a)t(e)/master of doctor in de wiskunde of in de natuurkundige wetenschappen, of van burgerlijk ingenieur, of houder/ houdster zijn van een diploma van de derde cyclus in meteorologie en/ of klimatologie, of een master in meteorologie en/ of klimatologie uitgereikt door een Europese instelling. Of houder zijn van een ander gelijkwaardig diploma, mits een minimale ervaring van 5 jaar in de meteorologie.

3.4.2.2. Vereiste specialiteit(en) en ervaringen (toelatingcriteria waaraan de kandidaten (m/v) dienen te voldoen om weerhouden te worden).

De kandidaten moeten het bewijs leveren dat ze in staat zijn interne rapporten en technische en wetenschappelijke publicaties op te stellen.

3.4.2.3. Bijkomende gewenste ervaring, kennis en bekwaamheden (selectiecriteria op basis van de welke de rangschikking zal gebeuren).

De voorkeur zal gegeven worden aan kandidaten (m/v) die kunnen aantonen:

- over de nodige natuurkundige en wiskundige kennis te beschikken voor de studie van atmosferische processen;
- ervaring te hebben op het gebied van synoptische meteorologie en/ of nowcasting, en statistiek;
- ervaring te hebben op het gebied van verificatie methoden voor weersvoorspellingen;
- ervaring te hebben met kwaliteitscontrole van verwachtingen.

3.4.2.4. De kandidaten (m/v), die door de Commissie zullen worden weerhouden na onderzoek der ontvankelijkheid, zullen

entretien sur le dossier qu'ils/ elles ont introduit.

3.5. Un scientifique (m/f) «Gestion de qualité» (pour le département IV).

3.5.1. Description de la fonction: missions et responsabilités.

Le candidat (m/f) retenu sera responsable du soin apporté globalement à la qualité du processus dans son ensemble qui doit mener à des mesures météorologiques homologuées de l'IRM, y compris de l'obtention de l'accréditation de chaque étape du processus de production.

3.5.1.1 A l'issue de son premier mandat, le candidat (m/f) devra démontrer qu'il/ elle remplit les conditions génériques suivantes :

- Etre efficace, créatif et innovant.
- Avoir le sens des responsabilités et faire preuve d'initiative.
- Etre ordonné, méthodique et rationnel.
- Posséder de bonnes capacités de communication et de collaboration, tout en sachant travailler dans un esprit d'équipe.
- Etre autonome et posséder un esprit critique.
- Disposer d'une connaissance suffisante de la langue anglaise.

3.5.1.2. Exigences spécifiques dont devra faire preuve le candidat (m/f) à la fin de son premier mandat.

Disposer des connaissances suffisantes de la deuxième langue nationale.

3.5.2. Votre profil (aptitudes scientifiques spéciales requises).

3.5.2.1. Diplôme requis (critère de recevabilité).

Les candidats (m/f) doivent être porteurs/ porteuses d'un diplôme de licencié(e)/master ou de docteur en

kunnen worden opgeroepen voor een onderhoud dat betrekking zal hebben op het ingediende dossier.

3.5. Een wetenschapper (m/v) "Kwaliteitsbeheer" (voor het departement IV).

3.5.1. Functie-inhoud: opdrachten en verantwoordelijkheden.

De weerhouden kandidaat (m/v) zal verantwoordelijk zijn voor de integrale kwaliteitszorg van het hele proces dat leidt tot gevalideerde meteorologische metingen van het KMI, met inbegrip van het bekomen van een accreditatie voor alle stappen in het productieproces.

3.5.1.1. De weerhouden kandidaat (m/v) zal bij afloop van het eerste mandaat moeten bewezen hebben dat hij/ zij aan de volgende generieke voorwaarden voldoet:

- Efficiënt, creatief en innoverend zijn
- Verantwoordelijkheidszin hebben en initiatiefnemend zijn
- Zin hebben voor orde en methodiek, rationeel denkend
- Over communicatievermogen en samenwerkingsvermogen beschikken en in teamverband kunnen werken
- Zelfstandig denkend zijn en kritische zin hebben
- Over voldoende kennis van het Engels beschikken.

3.5.1.2. Specifieke eisen waarvoor de kandidaat (m/v) zal moeten aantonen dat hij/ zij eraan voldoet bij de beëindiging van zijn/ haar eerste mandaat.

Over voldoende kennis van de tweede landstaal beschikken.

3.5.2. Uw profiel (vereiste speciale wetenschappelijke geschiktheden).

3.5.2.1. Vereist diploma (ontvankelijkheids criterium).

De kandidaten (m/v) moeten houder/ houdster zijn van het diploma van licentiaat/master of doctor in de

sciences physiques ou d'ingénieur civil ou d'ingénieur commercial; ou d'un autre diplôme équivalent, s'il s'accompagne d'une expérience d'au moins cinq ans en gestion de qualité.

3.5.2.2. Spécialisation(s) et expériences requises (critères d'admission auxquels les candidats (m/f) doivent satisfaire pour que leur candidature soit retenue).

Les candidats (m/f) doivent pouvoir fournir la preuve

- qu'ils/ elles disposent de la connaissance des différents facteurs déterminants pour la qualité des mesures physiques;
- qu'ils/ elles sont à même de rédiger des rapports techniques.

3.5.2.3. Expériences, connaissances et compétences complémentaires souhaitées (critères de sélection sur base desquels le classement sera établi).

La préférence ira aux candidats (m/f) en mesure de prouver :

- leur expérience dans la rédaction des documents exigés en vue de l'obtention d'une accréditation de certains processus de production;
- leur connaissance sur le plan météorologique.
- leur connaissance des procédures de mesure.

3.5.2.4. Les candidats (m/f) retenus par le Jury après l'examen de la recevabilité pourront être convoqué(e)s pour un entretien sur le dossier qu'ils/ elles ont introduit.

4. Info.

Plus d'informations sur le contenu de ces emplois peuvent être obtenues auprès de Mme Cindy Overloop, Service Ressources humaines, IRM, Avenue Circulaire 3, 1180 Bruxelles (Uccle):

tél. : 02 373 05 07; télécopie: 02 375 12 59;
e-mail : Cindy.Overloop@oma.be.

5. Procédure de sélection.

natuurkundige wetenschappen, of van burgerlijk ingenieur of handelsingenieur; of van een ander, gelijkwaardig, diploma, mits een minimale ervaring van 5 jaar in kwaliteitsbeheer.

3.5.2.2. Vereiste specialiteit(en) en ervaringen (toelatingscriteria waaraan de kandidaten (m/v) dienen te voldoen om weerhouden te worden).

De kandidaten (m/v) moeten het bewijs kunnen leveren

- dat zij kennis hebben van de verschillende factoren die bepalend zijn voor de kwaliteit van fysische metingen;
- dat zij in staat zijn technische rapporten op te stellen.

3.5.2.3. Bijkomende gewenste ervaring, kennis en bekwaamheden (selectiecriteria op basis van de welke de rangschikking zal gebeuren).

De voorkeur zal gegeven worden aan kandidaten (m/v) die kunnen aantonen:

- ervaring te hebben met het opstellen van documenten die vereist zijn voor het bekomen van een accreditatie voor bepaalde productieprocessen;
- kennis te hebben op het gebied van meteorologie.
- kennis te hebben van meetprocedures.

3.5.2.4. De kandidaten (m/v), die door de Commissie zullen worden weerhouden na onderzoek der ontvankelijkheid, zullen kunnen worden opgeroepen voor een onderhoud dat betrekking zal hebben op het ingediende dossier.

4. Info.

Meer informatie over de inhoud van deze betrekkingen kan ingewonnen worden bij Mevr. Cindy Overloop, Dienst Human Resources, KMI, Ringlaan 3, 1180 Brussel (Ukkel):

tél. : 02 373 05 07; fax : 02 375 12 59; e-mail: Cindy.Overloop@oma.be

5. Selectieprocedure.

Le Jury de Recrutement et de Promotion précité examinera la recevabilité des candidatures introduites.

Les candidats (m/f) ayant introduit une candidature recevable sont classés par ce Jury sur base de leurs titres et mérites scientifiques.

Ce classement se fait sur les dossiers introduits par les candidats (m/f).

Les candidats (m/f) retenus par le Jury après l'examen de la recevabilité pourront être convoqués pour un entretien sur le dossier qu'ils/elles ont introduit.

Avant de fixer le classement définitif, le Jury communiquera à chaque candidat (m/f) sa décision motivée relative à la candidature de l'intéressé(e). Le candidat (m/f) qui s'estime lésé peut introduire une réclamation écrite ; il est, à sa demande entendu par le Jury.

Le recrutement se fait dans l'ordre du classement précité.

Il n'est pas constitué de réserve de recrutement suite à ces procédures de sélection.

6. Conditions d'accès générales.

Au plus tard à la date de l'entrée en service, les conditions d'accès suivantes doivent être remplies:

- être belge ou citoyen d'un Etat faisant partie de l'Espace économique européen ;
- jouir des droits civils et politiques ;
- avoir satisfait aux lois sur la milice ;
- être d'une conduite répondant aux exigences de l'emploi sollicité.

7. Délai pour l'introduction des candidatures.

Les candidatures doivent être introduites dans les 30 jours calendrier qui suivent la publication de ces vacances d'emploi au

De l'ontvankelijkheid der ingediende kandidaturen zal worden onderzocht door bovengemelde Commissie voor Werving en Bevordering.

De kandidaten (m/v) die een ontvankelijke kandidatuur hebben ingediend, worden door deze Commissie gerangschikt volgens hun titels en wetenschappelijke verdiensten. Deze rangschikking gebeurt op basis van de dossiers, ingediend door de kandidaten (m/v).

De kandidaten (m/v), die door de Commissie zullen worden weerhouden na onderzoek der ontvankelijkheid, zullen kunnen worden opgeroepen voor een onderhoud dat betrekking zal hebben op het ingediende dossier.

Vooraleer de rangschikking definitief wordt vastgesteld, deelt de Commissie aan elke kandidaat (m/v) haar gemotiveerde beslissing mee betreffende de door de betrokkene ingediende kandidatuur. De kandidaat (m/v) die zich benadeeld acht, kan een geschreven klacht indienen. Hij/ Zij wordt op zijn/ haar verzoek door de Commissie gehoord.

De werving gebeurt volgens bovengemelde rangschikking.

Er wordt geen wervingsreserve aangelegd ingevolge deze selectieprocedures.

6. Algemene toegangsvoorwaarden.

Uiterlijk op de datum van indiensttreding moet worden voldaan aan volgende toegangsvoorwaarden:

- Belg zijn of burger van een Staat die deel uitmaakt van de Europese economische ruimte;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- aan de dienstplichtwetten voldaan hebben;
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de gepostuleerde betrekking.

7. Termijn voor het indienen der kandidaturen.

De kandidaturen moeten worden ingediend binnen 30 kalenderdagen volgend op de datum der bekendmaking van deze

Moniteur Belge, donc au plus tard le 13 janvier 2008.

8. Mode d'introduction des candidatures.

Les candidatures doivent être adressées par lettre recommandée à M. L Grauls, Chef du Service des Ressources humaines du SPP Politique scientifique, rue de la Science 8 (1er étage), 1000 Bruxelles.

Le candidat (m/f) doit indiquer explicitement dans sa candidature:

- l'emploi/ les emplois postulé(s);
- l'adresse à laquelle il/ elle acceptera la lettre recommandée lui informant de sa place dans le classement des candidats (m/f); chaque modification de cette adresse doit être communiquée sans retard.

9. Documents à joindre à la candidature.

- un curriculum vitae;
- une copie du/ des diplôme(s) exigé(s);
- le candidat (m/f) qui, en vue de satisfaire aux conditions de diplôme, présente un diplôme de docteur obtenu après la défense publique d'une dissertation, joindra en outre une copie du diplôme de fin d'études universitaires qui donnait accès au doctorat; si ce diplôme de fin d'études n'a pas été établi en français, néerlandais, allemand ou en anglais, une traduction de ce diplôme doit également être ajoutée (traduction en français pour les candidats (m/f) pouvant être affectés au rôle linguistique français; traduction en néerlandais pour les candidats (m/f) pouvant être affectés au rôle linguistique néerlandais);
- une liste des travaux scientifiques éventuellement publiés ;
- les renseignements et pièces visés ci-dessus sous le point 2.3.1 si le/ les diplôme(s) requis, obtenu(s) par le candidat (m/f), a/ ont été décerné(s) par un établissement d'enseignement autre qu'un établissement belge;

vacatures in het Belgisch Staatsblad, dus ten laatste op 13 januari 2008.

8. Wijze van indienen der candidaturen.

De candidaturen dienen bij aangetekend schrijven te worden gericht aan de heer L. Grauls, Hoofd van de Dienst Human Resources van de POD Wetenschapsbeleid, Wetenschapstraat 8 (1ste verdieping), 1000 Brussel.

In de kandidatuur dient uitdrukkelijk te worden gepreciseerd:

- de gesolliciteerde betrekking(en);
- het adres waar de kandidaat (m/v) de aangetekende brief zal kunnen in ontvangst nemen waarmede hem/ haar kennis zal worden gegeven van zijn/ haar plaats in de rangschikking der kandidaten (m/v); elke wijziging van dit adres dient onmiddellijk te worden meegedeeld.

9. Aan de kandidatuur toe te voegen bescheiden.

- een curriculum vitae;
- een kopie van het/ de vereiste diploma('s);
- indien een diploma van doctor, behaald na verdediging in het openbaar van een proefschrift, wordt voorgelegd om te voldoen aan de diplomaveren, dient bovendien een kopie te worden toegevoegd van het universitair eindexamen dat toegang gaf tot het doctoraat alsmede een vertaling van bedoeld eindexamen indien het werd uitgereikt in een andere taal dan het Nederlands, Frans, Duits of Engels (vertaling in het Nederlands voor de kandidaten (m/v) die kunnen worden ingedeeld bij de Nederlandse taalrol; vertaling in het Frans voor de kandidaten (m/v) die kunnen worden ingedeeld bij de Franse taalrol);
- een lijst van de eventueel gepubliceerde wetenschappelijke werken;
- de bescheiden en inlichtingen hierboven bedoeld onder punt 2.3.1 indien het/ de vereiste diploma('s), behaald door de kandidaat (m/v), werd(en) uitgereikt door een andere dan een Belgische instelling;

- le certificat de connaissances linguistiques dont question sous le point 2.3.2 en cas que ce certificat soit requis ou le candidat (m/f) souhaite que son affectation à un rôle linguistique se fasse sur la base de ce certificat.

- het bewijs van taalkennis bedoeld onder punt 2.3.2, ingeval dit bewijs noodzakelijk is of wanneer de kandidaat wenst dat zijn/ haar indeling bij een taalrol gebeurt op basis van dat bewijs.

Conformément à la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel, les données à caractère personnel transmises à la Politique scientifique fédérale pour les vacances en question sont protégées et sont utilisées uniquement pour le traitement du dossier relatif à ces recrutements. A tout moment, chaque candidat peut demander, faire corriger et/ou supprimer les données qui le/la concernent.

Overeenkomstig de Wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van verwerking van persoonsgegevens, worden de persoonlijke gegevens die aan het Federale Wetenschapsbeleid werden verstrekt voor deze vacature(s), beschermd en enkel gebruikt voor de behandeling van het dossier betreffende deze wervingen. Elke kandidaat kan te allen tijde de gegevens die op hem/haar betrekking hebben, opvragen, laten wijzigen en/of verwijderen.

Le Ministre,

De Minister,

Marc VERWILGHEN